

The information we obtain in relation to your application may be used by Quintiles to consider your suitability for employment and for general statistical analysis and reporting purposes, including candidate activity and demographic reports. Quintiles SL will collect , process and protect your personal information in compliance with applicable laws on data protection including the Spanish Organic Law of 13 December 1999 on the Protection of Personal Data (Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (Título VI con rango de ley ordinaria) as applicable to your case.

You are responsible for ensuring that the information you submit is accurate and up-to-date. We will not seek any additional data without your explicit prior consent. Should we decide to offer you a job, we may at that time ask you to provide your consent to the use of third parties to verify your information. If we do not employ you at this time, you agree that we may retain and use the information that we obtain in relation to your application for up to three years so as to be able to consider your application later if a suitable position becomes available and, if appropriate, to refer back to this application if you apply again. If at any time you no longer want Quintiles to consider your application, please let us know at my.cv@quintiles.com, in which case your information will be stored securely for no more than three years and access to it will only be made if and to the extent necessary for legal and regulatory purposes.

As Quintiles is a global company, your data may be held on servers outside the European Union, and Quintiles may work with a service provider to process your personal data. Quintiles will protect your personal data at all times in a manner that is compliant with the Spanish Organic Law on the Protection of Personal Data 1999 as applicable. Your information will not be shared with third parties for any purposes unrelated to considering your suitability for employment or providing anonymous statistical analysis and anonymous reporting. For more information about Quintiles SL, please go to www.quintiles.com.

Where required, your information may be disclosed to law enforcement, regulatory or other government agencies, or third parties where necessary to comply with legal or regulatory obligations or requests. You may review, update or request removal of your personal applicant/profile information at any time using this site or by contacting my.cv@quintiles.com.

Nothing contained in the Privacy Notice creates or is intended to create a contract or agreement between Quintiles and any candidate visiting this Web site or providing identifying information of any kind.

It is a requirement that in order to work for Quintiles, you must not be a debarred individual under US federal law. The definition of a debarred individual can be found at:
<http://www.fda.gov/NewsEvents/Newsroom/PressAnnouncements/ucm176043.htm>

La información que obtenemos en relación a su solicitud puede ser usada por Quintiles para considerar su idoneidad para el trabajo y para el análisis estadístico general y fines informativos, incluyendo la actividad del candidato y los informes demográficos. Quintiles SL recopila, procesa y protege su información personal conforme a las leyes aplicables de protección de datos incluyendo la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de Diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (Título VI con rango de ley ordinaria) como sea aplicable a su caso.

Usted es responsable de asegurar que la información que presenta sea correcta y esté actualizada. Nosotros no buscaremos ningún dato adicional sin su consentimiento explícito previo. En el caso de decidir ofrecerle un puesto de trabajo, podremos pedirle en este momento que proporcione su consentimiento para el empleo de referencias de terceras partes con el fin de verificar su información.

Si no le contratamos en este momento, usted está de acuerdo con que nosotros podamos mantener y usar la información que obtengamos en relación a tu solicitud hasta 3 años para poder considerar su solicitud posteriormente, si una posición adecuada queda disponible, y si fuera apropiado, volver a consultar esta solicitud si usted se inscribe de nuevo. Si en algún momento usted considera que no desea que Quintiles tenga en cuenta su solicitud, por favor háganoslo saber a my.cv@quintiles.com, en cuyo caso su información será almacenada de manera segura durante un tiempo no superior a 3 años y el acceso a la misma sólo se realizará hasta el punto necesario para fines legales o regulatorios.

Como Quintiles es una compañía global, sus datos pueden ser conservados en servidores fuera de la Unión Europea, y Quintiles puede trabajar con un proveedor de servicios para procesar sus datos personales. Quintiles protegerá sus datos personales atendiendo a la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de Diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal (Título VI con rango de ley ordinaria) como sea aplicable a su caso. Su información no será compartida con terceras partes para ningún fin que no esté relacionado en la evaluación de su idoneidad para la contratación o para proporcionar análisis estadísticos o informes anónimos. Para más información acerca de Quintiles SL. diríjase a www.quintiles.com.

Cuando sea necesario, su información puede ser revelada por obligación legal, regulatoria o otras agencias gubernamentales, o terceras partes donde sea necesario para cumplir con obligaciones o peticiones legales o regulatorias. En cualquier momento, usted puede revisar, actualizar o solicitar la eliminación de su información personal o de perfil usando este site o contactando con my.cv@quintiles.com

Nada de lo contenido en el Acuerdo de Privacidad crea o intenta crear un contrato o acuerdo entre Quintiles y ningún candidato que visite esta página Web o proporcionar ningún tipo de información identificativa.

Es un requisito para trabajar en Quintiles, que usted no sea un individuo excluido bajo ley federal de los E.E.U.U. La definición de individuo excluido se puede encontrar en: <http://www.fda.gov/NewsEvents/Newsroom/PressAnnouncements/ucm176043.htm>