

La información que obtenemos en relación a su postulación puede ser utilizada por Quintiles para considerar su idoneidad para el puesto y para análisis estadísticos generales. Quintiles recolectará, procesará y protegerá su información personal en cumplimiento con las leyes aplicables sobre la protección de los datos. Usted es responsable de asegurar que la información que ingresa es apropiada y actualizada. Al hacer click en "Submit" en cualquiera de las páginas de la solicitud para el empleo y al ingresar su información, usted nos da su acuerdo para que nosotros probablemente usemos su información ante terceros para verificar su información. Ud. nos autoriza para contactarlo con el fin de solicitarle más información, la cual Ud. está libre de dar o no.

Si nosotros no lo contratamos en esta oportunidad, Ud. nos da su acuerdo para que podamos retener y utilizar la información obtenida, relacionada a su solicitud, por hasta 3 años, a menos que se requiera lo contrario según las leyes o regulaciones, con el propósito de considerar su solicitud en otra oportunidad y poder comunicarnos con Ud. en el caso de surgir un puesto adecuado a su perfil y, de ser apropiado, referirnos a esta solicitud en caso de que Ud. se postule nuevamente. Si en algún momento a Ud. le deja de interesar que Quintiles considere su solicitud, por favor comuníquemelo por correo electrónico a [hr.latinamerica@quintiles.com](mailto:hr.latinamerica@quintiles.com), en cuyo caso, su información será guardada por no más de 3 años, y sólo se la accederá con propósitos legales y regulatorios, en caso de surgir la necesidad y sólo en la extensión en que sea requerido.

Quintiles ha tomado medidas para asegurar que todos los datos sean protegidos en servidores seguros utilizando los altos estándares de Quintiles. Quintiles protegerá sus datos en todo momento de manera consistente con las leyes y regulaciones, acorde a su aplicabilidad. Donde se la requiera la información puede ser exhibida para el cumplimiento de la ley, las instituciones regulatorias, otras agencias de Gobierno, o terceros en caso de requerir el cumplimiento de obligaciones o requisitos legales o regulatorios. De otra manera, su información sera compartida con terceros sólo con propósitos relacionados a considerar su idoneidad para el empleo o para proveer análisis estadísticos y reportes anónimos. Debido a que Quintiles es una compañía global, sus datos pueden ser usados por empleados fuera del país nativo y Quintiles puede trabajar con un proveedor de servicio para procesar sus datos personales.

Usted puede revisar, actualizar y requerir la remoción de su perfil personal o su solicitud en cualquier momento utilizando nuestra página web o comunicándose a [hr.latinamerica@quintiles.com](mailto:hr.latinamerica@quintiles.com).

Nada de lo contenido en la "Notificación de Privacidad" genera o está orientado a generar un contrato o convenio entre Quintiles y algún candidato que visite nuestra página Web o provea información de identificación de cualquier tipo.

Es un requisito para trabajar en Quintiles, que usted no sea un individuo excluido bajo ley federal de los E.E.U.U. La definición de individuo excluido se puede encontrar en:

<http://www.fda.gov/NewsEvents/Newsroom/PressAnnouncements/ucm176043.htm>