

The information we obtain in relation to your application will be used by Quintiles to consider your suitability for employment. Quintiles will collect, process and protect your personal information in compliance with the law on informatiques and libertés1978 revised 2004.

You are responsible for ensuring that the information you submit is accurate and up-to-date. We will not seek any additional data without your explicit prior consent. For certain positions, you may also be asked, with your consent, to take a test to help us match candidates to specific job profiles. Should we decide to offer you a job, we may at that time ask you to provide your consent to the use of third parties to verify your information.

If we do not employ you at this time, we may retain and use the information that we obtain in relation to your application for up to three years so as to be able to consider your application later if a suitable position becomes available and, if appropriate, to refer back to this application if you apply again. As Quintiles is a global company, your data may be held on servers outside the European Union, and Quintiles may work with a service provider to manage and protect your personal data. Quintiles will protect your personal data at all times in a manner that is compliant with the law on informatiques and libertés1978 revised 2004. Your information will not be shared with third parties for any purposes unrelated to considering your suitability for employment, except where required by law or applicable regulation in which case, your information may be disclosed to law enforcement, regulatory or other government agencies.

You may review, update and request removal of your personal applicant/profile information from our recruitment database at any time using this site or by contacting qfrarh@quintiles.com

By continuing with this application, I accept these terms and conditions.

For more information about Quintiles, please go to www.quintiles.com

It is a requirement that in order to work for Quintiles, you must not be a debarred individual under US federal law. The definition of a debarred individual can be found at:

<http://www.fda.gov/NewsEvents/Newsroom/PressAnnouncements/ucm176043.htm>

Les informations que vous nous avez communiquées dans le cadre de votre candidature peuvent être utilisées par Quintiles pour s'assurer que vous correspondez au poste proposé. Quintiles Benefit France SNC collectera, traitera et protégera vos informations personnelles conformément aux lois applicables sur la protection des données, notamment la loi française sur la protection des données (loi n° 78-17 du 06 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés).

Il vous appartient de vous assurer que les informations que vous nous communiquées soient exactes et à jour. Nous nous engageons à ne pas rechercher d'informations supplémentaires sans votre accord préalable explicite.

Selon la nature du poste, et uniquement avec votre accord, vous serez invité à remplir un questionnaire complémentaire qui nous permettra de mieux assortir votre candidature au profil spécifique des postes.

Si nous décidons de vous proposer un emploi, nous pouvons, à ce moment là, vous demander de nous donner votre accord pour faire appel à de tierces parties chargées de vérifier les informations que vous nous avez communiquées. Par contre dans le cas où nous ne vous proposons pas de poste dans l'immédiat, vous acceptez que nous conservions et utilisions les informations que vous nous avez communiquées dans le cadre de votre candidature pendant trois années maximum, de sorte à pouvoir revenir ultérieurement sur votre candidature si un poste approprié se libère et, selon le cas, de nous référer à cette candidature si vous postulez à nouveau. Si, à un quelconque moment, vous ne souhaitez plus que Quintiles puisse réétudier votre candidature, merci de nous le faire savoir via recrutement@quintiles.com, auquel cas vos informations seront conservées en sécurité pendant trois années au maximum et leur accès sera bloqué, excepté à des fins juridiques et réglementaires.

Quintiles étant une société internationale active au niveau global, vos données peuvent être conservées sur des serveurs hors Union Européenne, et Quintiles peut travailler avec un prestataire de services pour traiter vos données personnelles. Dans le cas où Quintiles ferait appel à des prestataires de service, ces derniers n'auront aucun droit d'utilisation propre de vos données. Quintiles protégera vos données personnelles à tout moment comme exigé par la Loi informatique et libertés. Vos informations ne seront pas partagées avec de tierces parties à une quelconque fin sans rapport avec votre adéquation à un poste. Pour de plus amples informations sur Quintiles Benefit France SNC, rendez-vous sur www.quintiles.com.

Si nécessaire, les informations personnelles que vous nous avez communiquées peuvent être divulguées afin de respecter certaines obligations ou requêtes juridiques ou réglementaires. A tout moment, vous pouvez réviser, mettre à jour ou demander que les informations personnelles relatives à votre profil/candidature ne soient pas utilisées ou soient supprimées via ce site ou en contactant qfrarh@quintiles.com.

Rien dans le présent avis de « Protection de la Vie Privée » ne crée ou n'est destiné à créer un contrat ou accord entre Quintiles et tout candidat visitant ce site Web ou fournissant des informations d'identification de tout type.

En poursuivant mon dossier de candidature, j'accepte les termes et conditions ci-dessus.

Afin de pouvoir travailler chez Quintiles, il est nécessaire que vous n'ayez pas été exclu de la Recherche Clinique (« debarred » en version anglaise) par la loi fédérale américaine.

La définition de « debarred » peut être consultée sur :

<http://www.fda.gov/NewsEvents/Newsroom/PressAnnouncements/ucm176043.htm>