

De informatie die we verkrijgen in het kader van uw sollicitatie kan door Quintiles gebruikt worden om uw geschiktheid voor tewerkstelling te beoordelen en voor algemene doeleinden van statistische analyse en rapportering, met inbegrip van sollicitatieactiviteit en demografische rapporten. Innovex NV, met maatschappelijke zetel te [Medialaan 32, 1800 Vilvoorde, Belgium], (onze plaatselijke entiteit die zowel de Quintiles als de Innovex activiteiten omvat) zal uw persoonsgegevens verzamelen, verwerken en beschermen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake bescherming van persoonsgegevens, met inbegrip de Belgische Privacywet van 8 December 1992, zoals gewijzigd (hierna de "Privacywet").

U bent staat er zelf garant voor dat de informatie die u doorstuurt juist en actueel is. Door op de knop *"Doorsturen"+ te klikken op één van de sollicitatiepagina's en door uw gegevens door te sturen, gaat u er mee akkoord dat (i) we derde partijen kunnen gebruiken om uw gegevens te verifiëren, (ii) we uw persoonsgegevens mogen verzamelen, verwerken, overdragen en gebruiken met inbegrip van gevoelige gegevens (voor zover toegelaten door de toepasselijke wetgeving), zolang als nodig om de voormelde doeleinden te verwezenlijken, en (iii) we uw persoonsgegevens mogen overdragen naar elk land, met inbegrip van landen buiten de Europese Economische Ruimte die geen passend beschermingsniveau van persoonsgegevens waarborgen en dit voor elk van die hierboven vermelde doeleinden.

Indien wij u op dit tijdstip niet in dienst nemen, gaat u ermee akkoord dat we gedurende drie jaar uw persoonsgegevens die we verkrijgen in het kader van uw sollicitatie mogen behouden en gebruiken teneinde het ons mogelijk te maken om uw sollicitatie later in aanmerking te nemen indien een geschikte vacature vrij komt en om terug te kunnen verwijzen naar deze sollicitatie indien u opnieuw mocht solliciteren. Indien u, op eender welk ogenblik, wenst dat wij uw sollicitatie niet langer in aanmerking nemen, gelieve ons dit te laten weten op my.cv@quintiles.com. In dit geval zullen uw gegevens veilig worden opgeslagen voor niet langer dan drie jaar en er zal enkel toegang toe worden verschaft indien en voor zover noodzakelijk voor wettelijke en regulatieve doeleinden.

Daar Quintiles een mondiaal bedrijf is, kunnen uw gegevens bewaard worden op servers buiten de Europese Economische Ruimte en Quintiles kan werken met een dienstverlener om uw persoonsgegevens te verwerken. Quintiles zal uw persoonsgegevens op elk moment beschermen in overeenstemming met de Privacywet. Uw persoonsgegevens zullen niet worden gedeeld met derde partijen voor andere doeleinden dan het bepalen van uw geschiktheid voor de dienstbetrekking of voor het verschaffen anonieme statistische analyse en anonieme rapportering. Voor meer informatie omtrent Quintiles of Innovex NV, www.quintiles.com, www.quintiles.be or www.innovex.com.

Indien dit zou vereist zijn, kunnen uw persoonsgegevens worden medegedeeld aan autoriteiten verantwoordelijk voor de handhaving van de wettelijke bepalingen, regulerende of andere regeringsagentschappen, of derde partijen indien nodig om te voldoen aan wettelijke of regulerende verplichtingen of verzoeken.

U mag op elk ogenblik uw persoonsgegevens inzien, bijwerken of verwijdering ervan vragen of aanduiden dat u niet wenst dat deze gegevens voor direct marketing doeleinden worden gebruikt door gebruik te maken van deze website of door my.cv@quintiles.com te contacteren.

Om voor Quintiles te mogen werken is het een vereiste dat u geen uitgesloten individu bent volgens de Amerikaanse federale wet. De definitie van een uitgesloten individu kunt u vinden op:

<http://www.fda.gov/NewsEvents/Newsroom/PressAnnouncements/ucm176043.htm>

Les informations que nous récoltons à l'occasion de votre candidature peuvent être utilisées par Quintiles afin d'évaluer votre aptitude à l'emploi et à des fins d'analyses statistiques générales et de notification, en compris pour des rapports relatifs à la fréquence de candidatures et des rapports démographiques.

Innovex SA, la personne morale locale englobant les activités tant de Quintiles que d'Innovex, dont le siège social est établi [à Medialaan 32, 1800 Vilvoorde, Belgique], récoltera, traitera et protégera vos données à caractère personnel dans le respect des lois applicables à la protection des données à caractère personnel, en ce compris la loi relative à la protection des données à caractère personnel du 8 décembre 1992 telle que modifiée (ci-après « Loi sur les Données Personnelles »).

Vous êtes tenus de vous assurer que les informations que vous soumettez sont exactes et à jour. En cliquant sur le bouton *« Envoyer »+ sur l'une des pages du formulaire de candidature et en soumettant les informations vous concernant, vous acceptez (i) que nous contactions des tiers afin de vérifier les informations vous concernant, (ii) que nous récoltions, traitions, transférions et utilisions vos données personnelles, en ce compris – dans la mesure autorisée par la loi applicable – des données sensibles pour la durée nécessaire à l'accomplissement des objectifs décrits ci-dessus, et (iii) que nous puissions transférer vos données personnelles à tous pays, en ce compris des pays en-dehors de l'Espace Économique Européen, qui peuvent ne pas bénéficier d'un niveau de protection suffisant de données à caractère personnel, pour tous objectifs décrits ci-dessus.

Si nous ne vous engageons pas à ce moment-ci, vous acceptez que nous conservions et fassions usage des données personnelles vous concernant obtenues à l'occasion de votre candidature durant trois ans, de façon à pouvoir prendre votre candidature en considération si un poste adéquat venait à être disponible et, le cas échéant, pour se référer à cette candidature si vous présentiez à nouveau votre candidature. Si à quelque moment que ce soit, vous souhaitez que nous n'ayons plus égard à votre candidature, veuillez nous en informer à l'adresse my.cv@quintiles.com, auquel cas les informations vous concernant seront soigneusement conservées pour une durée n'excédant pas trois ans et il n'y sera donné accès que si et dans la mesure où des fins légales et réglementaires l'exigent.

Quintiles constituant une entreprise mondiale, vos données peuvent être conservées sur des serveurs en-dehors de l'Union européenne, et Quintiles peut collaborer avec un sous-traitant pour traiter vos données personnelles. Quintiles protégera vos données personnelles en toutes circonstances, conformément à la Loi sur les Données Personnelles. Vos données personnelles ne seront partagées avec des tiers qu'à des fins liées à l'examen de votre aptitude à l'emploi ou à la fourniture d'analyses statistiques anonymes ou de rapports anonymes. Pour plus d'informations à propos de Quintiles ou d'Innovex SA, veuillez consulter les sites internet www.quintiles.com ou www.innovex.be.

Lorsque cela est exigé, vos données personnelles peuvent être dévoilées aux forces de l'ordre, aux autorités réglementaires ou à d'autres organes gouvernementaux, ou à des tiers, lorsque cela est nécessaire pour se conformer à des requêtes ou à des obligations légales ou réglementaires.

Vous pouvez consulter, mettre à jour ou solliciter la suppression des données personnelles vous concernant, ou nous indiquer à tout moment que ces données ne peuvent être utilisées à des fins de marketing direct, par l'intermédiaire de ce site internet ou en contactant my.cv@quintiles.com.

Afin de pouvoir travailler chez Quintiles, il est nécessaire que vous n'ayez pas été exclu de la Recherche Clinique (« debarred » en version anglaise) par la loi fédérale américaine.

La définition de « debarred » peut être consultée sur :

<http://www.fda.gov/NewsEvents/Newsroom/PressAnnouncements/ucm176043.htm>

The information we obtain in relation to your application may be used by Quintiles to consider your suitability for employment and for general statistical analysis and reporting purposes, including candidate activity and demographic reports. Innovex NV, having its registered offices at [Medialaan 32, 1800 Vilvoorde, Belgium], (our local legal entity globing both the Quintiles and Innovex activities) will collect, process and protect your personal data in compliance with applicable laws on data protection, including the Belgian Data Protection Act of 8 December 1992, as modified (hereafter the "DPA").

You are responsible for ensuring that the information you submit is accurate and up-to-date. By clicking the "Submit" button on any of the job application pages and submitting your information, you agree that (i) we may use third parties to verify your information, (ii) we may collect, process, transfer and use your personal data, including - to the extent permitted by the applicable law - sensitive data, for such period as needed for achieving the purposes as set forth above, and (iii) we may transfer your personal data to any country, including countries outside the European Economic Area, which may not have an adequate level of data protection, for any of the purposes as set forth above.

If we do not employ you at this time, you agree that we may retain and use your personal data that we obtain in relation to your application for up to three years so as to be able to consider your application later if a suitable position becomes available and, if appropriate, to refer back to this application if you apply again. If at any time you no longer want us to consider your application, please let us know at my.cv@quintiles.com, in which case your information will be stored securely for no more than three years and access to it will only be made if and to the extent necessary for legal and regulatory purposes.

As Quintiles is a global company, your data may be held on servers outside the European Union, and Quintiles may work with a service provider to process your personal data. Quintiles will protect your personal data at all times in a manner that is compliant with the DPA. Your personal data will not be shared with third parties for any purposes unrelated to considering your suitability for employment or providing anonymous statistical analysis and anonymous reporting. For more information about Quintiles or Innovex NV, please consult the respective websites www.quintiles.com, www.quintiles.be or www.innovex.com.

Where required, your personal data may be disclosed to law enforcement, regulatory or other government agencies, or third parties where necessary to comply with legal or regulatory obligations or requests.

You may review, update or request removal of your personal data, or indicate that these data cannot be used for direct marketing purposes at any time using this site or by contacting my.cv@quintiles.com.

It is a requirement that in order to work for Quintiles, you must not be a debarred individual under US federal law. The definition of a debarred individual can be found at:
<http://www.fda.gov/NewsEvents/Newsroom/PressAnnouncements/ucm176043.htm>